

**HOTĂRÂREA NR. 80/2017**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring**

Consiliul Local al comunei Spring, județul Alba întrunit în ședință publică ordinară, astăzi 21.07.2017,

Luând în dezbateri:

- proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Spring
- **expunerea de motive** la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring
- **raportul de specialitate** al Biroului Contabilitate și Biroului resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Spring;
- Convocatorul privind Adunarea Generală a Angajaților primăriei comunei Spring în vederea alegerii reprezentantului salariaților pentru negocierea salariului conform legislației în vigoare, înregistrat sub nr. 2279/14.07.2017

- Minuta ședinței din data de a Adunării Generale a Salariaților din cadrul Primăriei comunei Spring, înregistrată sub nr.2280/14.07.2017

- Hotărârea Consiliului local nr. 13/2017 privind modificarea Organigramei și Statului de funcții ale Primăriei comunei Spring
- Hotărârea Consiliului local nr. 74/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului local al comunei Spring.
- Avizul favorabil al comisiilor de specialitate

Având în vedere prevederile:

- art. 36 alin. 2 lit. a și art. 36 alin.3 lit. B, din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- art. 1, art. 3, alin. 4, art. 6-8, art. 10, art. 11, art. 12-13, art. 15-16, art. 19, art. 21, art. 25-27, art. 30-38 și art. 40, precum și anexele VIII-IX din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 7, alin. 2 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, \*\*\* Republicată .
- Legea nr. 188/1999 – Statutul funcționarilor publici, republicată.
- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii.
- H.G. nr. 1/2007 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul art. 45 și art. 115 alin. 1 lit. b din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

**HOTĂRASTE**

**Art. 1.** Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Spring, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017, cu respectarea obligației de încadrare în prevederile bugetare anuale, potrivit Anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Începând cu data de **1 iulie 2017** potrivit art.40 din Legea-cadru nr.153/2017, se modifică și se completează **art. 64 din H.C.L. Spring nr. 74/2008 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al Comunei Spring**, în sensul că indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului Local Spring pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de **până la 10% din indemnizația lunară a primarului**, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017. În acest sens, art 64 din H.C.L. Spring nr. 74/2008 va avea urmatorul conținut:

“(1) **Indemnizația** fiecărui consilier local **pentru o ședință** se stabilește în cuantum de **5% din indemnizația lunară a primarului.**”

“(2) Potrivit alin.1 al prezentului articol, **numărul maxim de ședințe** pe lună calendaristică, pentru care se poate acorda indemnizația **este de două**, după cum urmează:  
-o **ședință ordinară sau extraordinară** a consiliului local (5%);  
-o **ședință a comisiilor de specialitate**, indiferent dacă respectivul consilier local face parte din 2 sau mai multe comisii (5%), plata acestora fiind însă condiționată și de participarea la ședințe.”

**Art.3** (1) Prezenta hotărâre poate fi contestată în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării, la sediul ordonatorului principal de credite.

(2) Soluționarea contestațiilor este de competența ordonatorului principal de credite, în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii contestației.

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art.4** Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului județului Alba, primarului comunei Spring, Biroului buget-finanțe, contabilitate, resurse umane, impozite și taxe locale.

Spring, 21.07.2017

Președinte ședință  
Consilier, Gherman Ioan



Contrasemnează secretar,

Bogdan Petronela Viorica



Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 9 voturi favorabil exprimate, care reprezintă 81,81% din numărul consilierilor în funcție.

**Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Spring**

**I. Salariile de bază ale funcționarilor publici din cadrul Primăriei comunei Spring**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază în funcție de gradație (vechime în muncă)							
			Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5		
1.	Secretar	S								
2.	Șef birou	S								
3.	Administrator public	S								
<b>Nivelul studiilor</b>										
Nr. Crt.	Funcția și gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază în funcție de gradație (vechime în muncă)							
EXECUȚIE			Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5		
1.	inspector I debutant	S	2400	2580	2700	2820	2880	2940		
2.	Consilier Superior	S		3200	3450	3623	3713	3806		
3.	Consilier Principal	S	2800	3010	3150	3290	3360	3430		
4.	Consilier Asistent	S	2400	2580	2700	2820	2880	2940		
5.	Consilier debutant	S		2800	2940	3087	3164	3243		
6.	Referent superior	M	2300	2473	2588	2703	2760	2818		
7.	Referent principal	M	2150	2311	2419	2526	2580	2634		
8.	Referent asistent	M								
9.	Referent debutant	M								

**II. Salariile de bază ale funcționarilor contractuali din cadrul Primăriei comunei Spring**

Nr. Crt.	Funcția și gradul/treapta profesionala	Nivelul studiilor	Salariul de bază în funcție de gradație (vechime în muncă)					
			Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier IA	S						
2	Inspector de specialitate gr II	S	2700	2903	3038	3173	3240	3308
3	Referent treapta I	M		2600	2730	2867	2938	3012
4	Referent treapta II	M	2400	2580	2709	2845	2916	2988
5	Șef SVSU	M	2600	2795	2925	3055	3120	3185
6	Portar, paznic, guard	M/G	2300	2473	2588	2703	2760	2818

5	Șofer	I	M/G	2500	2688	2813	2938	3000	3063
6	Sofer		M/G	2300	2473	2588	2703	2750	2818

**NOTA**

Persoanele care exercită controlul financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10 %. Salariile de bază sunt stabilite pentru comuna Spring, fără a depăși coeficientul corespunzător indemnizației viceprimarului, respectiv 3.

**Tranșele de vechime în muncă**

< 3 ANI	-	0,00%
3-5 ANI	-	7,50%
5-10 ANI	-	12,50 %
10-15 ANI	-	17,50 %
15-20 ANI	-	20,00 %
> 20 ANI	-	22,50 %

Presedinte de sedinta  
Gherman Ioan




Secretar  
Bogdan Petronela

